

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
КЛИНИКА ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ
Хајдук Вељкова 12
Нови Сад

Број: 01-3/24-2015
Датум: 23. 10. 2015. године

На основу одредби Закона о агенцији за борбу против корупције и („Сл. гласник Републике Србије“ број: 97/2008, 53/2010, 66/2011 одлука УС и 67- одлука УС), члана 136. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити (“Сл. Гласник Републике Србије” бр. 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012 и 93/2014) и члана 24. Статута Клинике за стоматологију Војводине , Управни одбор Клинике за стоматологију Војводине на 9. седници одржаној 23. октобра 2015. године, донео је:

П Р А В И Л Н И К
О СПРЕЧАВАЊУ СУКОБА ИНТЕРЕСА
У КЛИНИЦИ ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ

Члан 1.

Правилником о спречавању сукоба интереса у Клиници за стоматологију Војводине (у даљем тексту: Правилник) уређују се, у складу са важећим законским и подзаконским прописима мере и поступци ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру у Клиници за стоматологију Војводине (у даљем тексту: Клиника).

Члан 2.

Релевантна лица на која се односе одредбе овог Правилника су:

1. лица у радном односу у Клиници (у даљем тексту: запослени)
2. директор, помоћник директора за образовну и научноистраживачку делатност, начелници служби.
3. председник и чланови Управног одбора Клинике,
4. председник и чланови Надзорног одбора Клинике,
5. председник и чланови Етичког одбора Клинике,
6. председник и чланови Стручног савета Клинике,
7. чланови привремених и сталних комисија,
8. свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Клинике за пружање услуга из његових надлежности,
9. лица која су посредно или непосредно повезана са Клиником

Лица која су изједначена са релевантним лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности по овом Правилнику, су лица која су непосредно или посредно повезана са Клиником путем контроле или су са релевантним лицем у односу личне повезаности.

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно у другом степену сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са релевантним лицем.

Члан 3.

Клиника и релевантна лица су обавезни да у обављању својих радних задатака поступају, одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Клинике.

Релевантна лица не смеју активности Клинике користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на њихову објективност.

Директор, помоћник директора и начелници Служби су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности, и поступају у доброј вери према другим правним лицима и другим здравственим установама, пацијентима Клинике и запосленима у Клиници. Такође су дужни да професионално обављају послове на којима су распоређени и да промовишу и штите интересе Клинике.

Члан 4.

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Клинике:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним републичким и покрајинским институцијама.

Члан 5.

Клиника је дужна да, приликом утврђивања сукоба интереса оцени да ли Клиника и/или релевантна лица, услед вршења делатности из делокруга рада Клинике или из других разлога:

1. могу остварити финансијску добит или избећи губитак
2. имају финансијски или неки други интерес или корист од делатности коју врше,
3. примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде.

Релевантна лица могу да приме поклон у вредности утврђених Правилником о поклонима у Клиници за стоматологију Војводине

Запослени не смеју да примају новац као подстицај без обзира на износ.

Члан 6.

Свим активностима из круга делатности Клинике, Клиника мора управљати професионално и стручно те не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица.

Релевантна лица не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима.

Члан 7.

У сврху спречавања сукоба интереса, Клиника ће обратити посебну пажњу на спречавање следећих ситуација:

- размена поверљивих информација између запослених и релевантних лица, односно непотребно изношење информација и података добијених обављањем радних задатака и
- непримерени утицај било ког лица са Клинике или ван Клинике на начин на који запослени и релевантно лице обавља радне задатке.

Члан 8.

Запослени не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују интересима појединих лица а на штету других лица у вршењу делатности Клинике.

Запослени не смеју одавати информације везане делатност Клинике како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Клинике сматрају се тајним.

Члан 9.

У сврху спречавања сукоба интереса Клиника ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман пацијената у вршењу здравствене заштите
- неједнаки третман кандидата у поступку за заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем

радних задатака.

Члан 10.

У циљу спречавања сукоба интереса релевантним лицима строго је забрањено коришћење и/или одавање информација које проистичу из делатности Клинике, а које би могле да доведу у непоштену предност лица која располажу информацијама независно од тога да ли те информације користи запослени или треће лице на основу информација добијених од релевантних лица.

Члан 11.

Мере које се прописују овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Клинике су следеће:

1. потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконски акти донетих на основу закона, као и општа аката Клинике;
2. забрањује се запосленима размена информација са другим запосленима и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Клиници и довести до настанка сукоба интереса.

У случају да треће лице врши непримерен утицај на релевантна лица која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Клинике, релевантно лице је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и Директора Клинике.

Члан 12.

Запослени су дужни да уколико сматрају да постоји најмања вероватноћа да се не може осигурати спречавање настанка ризика у вршењу послова и радних задатака обавесте непосредног руководиоца и Директора Клинике.

Члан 13.

Надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника је у надлежности Директора Клинике; Директор Клинике одређује лице овлашћено за надзор над поштовањем и применом одредби овог Правилника.

О сваком уоченом постојању или сумњи на могуће кршење одредби овог Правилника, лице из става 2. овог члана је дужно да обавести писменим путем руководство Клинике;

Начелници служби су дужни да у случају сумњи на постојање сукоба интереса у Служби којом руководе, о истом без одлагања писаним путем обавести лице из става 2. овог члана.

Члан 14.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лице које врши контролу није у исто време и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести лице из члана 13. став 2. овог Правилника.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице која је утврдило сукоб интереса, дужно је да достави лицу из члана 13. став 2. овог Правилника у писаном облику истог дана.

По пријему писане иницијативе, лице из члана 13. став 2. овог Правилника дужно је да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе састави записник.

Записник из става 4. овог члана садржи: изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном делу сукоба интереса.

Лице из члана 13. став 2. овог Правилника је дужно да достави записник Директору Клинике са свом документацијом на даље одлучивање.

Члан 15.

Уколико се на основу записника и документације из члана 14. став 6. утврди наступање сукоба

интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса спровешће се поступак утврђивања повреде радне обавезе у складу са Законом о раду, Правилником о радној дисциплини и понашању запослених Клинике за стоматологију Војводине, Правилником о раду, као и овим Правилником.

Члан 16.

Уколико лице из члана 13. став 2. овог Правилника сматра да постоји индиција за сукоб интереса, Директор Клинике и запослени дужни су да му на његов захтев доставе све релевантне податке од значаја за утврђивање да ли постоји сукоб интереса.

Члан 17.

Запослени у Клиници и друга релевантна лица су дужни да се у свему придржавају одредаба овог Правилника.

Члан 18.

Измене и допуне овог Правилника врше се по постуку доношења Правилника.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Овај Правилник је објављен на огласној табли Клинике за стоматологију Војводине дана 23. 10. 2015. године, а ступио је на снагу дана 31.10.2015. године.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
КЛИНИКЕ ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ



[Handwritten signature]
Проф. др Александар Ђираљ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
КЛИНИКА ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ
Хајдук Вељкова 12
Нови Сад

Број: 01-192/1-2015

Датум: 27. 10. 2015. године

На основу члана 192. Закона о раду ("Сл. Гласник РС" бр. 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), члана 13. Правилника о спречавању сукоба интереса Клинике за стоматологију Војводине број 01-3/24-2015 од 23.10.2015. године и члана 21. Статута Клинике за стоматологију Војводине, директор Клинике за стоматологију Војводине доноси:

О Д Л У К У

Запослена, доц. др Ивана Гушић, која обавља послове радног места доктор стоматологије специјалиста са докторатом у Служби за пародонтологију и оралну медицину Клинике за стоматологију Војводине, одређује се за лице задужено за праћење постојања и спречавање сукоба интереса у Клиници за стоматологију Војводине.

Запослена је дужна да поступа у складу са Правилником о спречавању сукоба интереса у Клиници за стоматологију Војводине и законским и подзаконским актима у овој области.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

У складу са чланом 13. Правилника о спречавању сукоба интереса Клинике за стоматологију Војводине број 01-3/24-2015 од 23.10.2015. године, донета је одлука као у диспозитиву.

ДИРЕКТОР
КЛИНИКЕ ЗА СТОМАТОЛОГИЈУ ВОЈВОДИНЕ



Дубравка Марковић

Проф. др Дубравка Марковић

Доставити:

1. Именованој
2. Кадровској служби
3. Архиви

Јулија Краица